

ASSURANCE DE LA RESPONSABILITÉ CIVILE DES ADMINISTRATEURS ET DIRIGEANTS QUESTIONNAIRE SUPPLEMENTAIRE RELATIF AUX CONGÉDIEMENTS INJUSTIFIÉS

**VEUILLEZ RÉPONDRE À TOUTES LES QUESTIONS.
EN CAS D'ESPACE INSUFFISANT, RÉPONDEZ SUR DES FEUILLES DISTINCTES**

Proposant : _____

1. Salariés au Canada : Total : _____ Syndiqués : _____ Non syndiqués : _____
- Salariés aux États-Unis : Total : _____ Syndiqués : _____ Non syndiqués : _____
- Ailleurs : Total : _____ Syndiqués : _____ Non syndiqués : _____
2. Nombre de salariés dont la rémunération annuelle dépasse 100 000 \$: _____
3. Nombre de salariés, y compris les dirigeants, qui ont été licenciés ou congédiés au cours des deux dernières années.
Annexez toutes précisions utiles sur ces cessations d'emploi. _____
4. Prévoyez-vous des mises à pied ou d'autres réductions de personnel au cours des 12 prochains mois ? Oui Non
Si oui, annexez toutes précisions utiles.
5. Le Proposant possède-t-il un service du personnel ou des ressources humaines ? Oui Non
6. Le Proposant a-t-il :
- a) Un programme d'orientation formel des nouveaux venus qui traite du comportement en milieu de travail et des procédures de règlement des griefs ? Oui Non
- b) Un guide de l'employé remis à tous les membres du personnel ? Oui Non
- c) Pour tous les postes :
- i) Des descriptions d'emploi écrites ? Oui Non
- ii) Des évaluations de rendement écrites régulières ? Oui Non
- iii) Un formulaire de demande d'emploi ? Oui Non
- iv) Des dossiers du personnel ? Oui Non

- d) Une politique visant à répondre aux besoins des handicapés ? Oui Non
- e) Une politique écrite concernant le harcèlement sexuel et la discrimination ? Oui Non
- f) Un programme uniforme de cessation d'emploi pour les congédiements, licenciements et mise à pied ? Oui Non

7. Au cours des trois dernières années, le proposant ou les personnes à assurer ont-ils été impliqués dans des poursuites pour congédiement injustifié ou d'autres poursuites liées à l'emploi ? Oui Non
Si oui, annexe des précisions.

ATTESTATION DE CONNAISSANCE ANTÉRIEURE

8. La proposant ou les personnes à assurer ont-ils connaissance de faits, circonstances ou situations susceptibles, selon toutes prévisions raisonnables, d'entraîner, dans le cadre de l'assurance demandée, une réclamation pour congédiement injustifié ou toute autre réclamation liée à l'emploi ? Oui Non
Si oui, annexe des précisions.

Il est entendu que les réclamations existantes ou découlant de faits, circonstances ou situations existants, qu'ils aient ou non été déclarés ci-dessus, seront exclues de l'assurance demandée.

LE SOUSSIGNÉ DÉCLARE QUE LES RENSEIGNEMENTS FOURNIS DANS LA PROPOSITION SONT CONFORMES À LA VÉRITÉ.

JE VOUS AUTORISE À RECUEILLIR, UTILISER ET COMMUNIQUER, DANS LA MESURE PERMISE PAR LA LOI ET DANS LE CADRE DE VOTRE CONTRAT D'ASSURANCE DES ENTREPRISES, OU DE SON RENOUVELLEMENT, SA PROLONGATION OU SA MODIFICATION, LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS NÉCESSAIRES POUR ÉVALUER LE RISQUE, ENQUÊTER SUR LES SINISTRES, RÉGLER LES RÉCLAMATIONS ET PRÉVENIR OU DÉTECTER LA FRAUDE NOTAMMENT LES RENSEIGNEMENTS SUR LA SOLVABILITÉ ET LES SINISTRES ANTÉRIEURS.

Aux fins de la Loi sur les sociétés d'assurances (Canada), ce contrat d'assurance Canadien a été établi dans le cadre des activités d'assurance au Canada des Souscripteurs du Lloyd's.

**LA PROPOSITION DOIT ÊTRE SIGNÉE PAR LE PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
OU LE CHEF DE LA DIRECTION
(Aucun autre signataire accepté)**

Signature du Proposant (Représentant Autorisé)

Titre

Date

ENVOYÉ PAR :

COURRIEL:

Pour la liste des personnes-ressources, visitez le site :

www.markelinternational.ca